



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.08.2011

г. Барнаул

№ 466

Об утверждении ведомственной целевой программы «Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников» на 2012-2014 годы

В целях улучшения качества медицинской помощи и повышения ее доступности постановляю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников» на 2012-2014 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Алтайского края  
от 22.08.2011 № 466

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников»  
на 2012-2014 годы

ПАСПОРТ  
ведомственной целевой программы  
«Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников»  
на 2012-2014 годы

Наименование программы	ведомственная целевая программа «Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников» на 2012-2014 годы (далее – «программа»)
Субъект бюджетного планирования	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности
Цель и задачи программы	<p>цель: улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности</p> <p>задачи: регулярное повышение профессионального уровня медицинских работников с целью внедрения новых методов диагностики и лечения в практику работы учреждений здравоохранения края; стимулирование медицинских работников Алтайского края к повышению профессиональной квалификации</p>
Целевые индикаторы и показатели эффективности программы	число врачей и средних медицинских работников, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации; число победителей ежегодного конкурса на звание «Лучший врач года»

Программные мероприятия	<p>профессиональная переподготовка и повышение квалификации врачей и средних медицинских работников сельских лечебных учреждений, краевых, городских лечебных учреждений, краевых специализированных и межрайонных центров;</p> <p>проведение ежегодного конкурса на звание «Лучший врач года»</p>
Срок реализации мероприятий программы	2012-2014 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>общий объем финансирования за счет средств краевого бюджета – 29100 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2012 году – 9700 тыс. руб.;</p> <p>в 2013 году – 9700 тыс. руб.;</p> <p>в 2014 году – 9700 тыс. руб.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	<p>дополнительное обучение ежегодно 300 врачей и 1000 средних медицинских работников;</p> <p>определение трех победителей конкурса на звание «Лучший врач года»</p>

#### 1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Перспективы развития здравоохранения Алтайского края в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских и фармацевтических кадров как главного ресурса здравоохранения.

Численность медицинских работников на 1 января 2011 года составляла 10 873 врача и 24 586 средних медицинских работников.

Последние годы в отрасли предприняты существенные меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению профессионального

уровня медицинских работников, оптимизации численности и состава.

В настоящее время лучше всего укомплектована участковая служба врачами-терапевтами – 97,6%, врачами-педиатрами – 96,4%. Вероятно, это объясняется повышением уровня заработной платы за счет выплат, осуществляемых в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье» (доплата из федерального бюджета врачам составляет 10 000 рублей и средним медицинским работникам - 5 000 рублей).

Существует проблема недостаточного укомплектования узкими специалистами в сельских больницах, в том числе хирургами – 71,8%, акушерами-гинекологами – 72,1%, анестезиологами-реаниматологами – 63,7%.

Во всех учреждениях здравоохранения края сохраняется высокий коэффициент совместительства по всем специальностям: терапевты – 1,25, акушеры-гинекологи – 1,5, педиатры – 1,3, хирурги – 1,7 и анестезиологи-реаниматологи – 2,0. Для обеспеченности населения врачебными кадрами в соответствии со штатным нормативом в крае не хватает физических лиц, которые ежегодно выпускаются Алтайским государственным медицинским университетом. Для укомплектования лечебных учреждений необходима послевузовская подготовка в интернатуре и ординатуре, а также профессиональная переподготовка при наличии послевузовского образования по определенной специальности.

Главная цель кадровой политики на ближайшую перспективу состоит в развитии системы управления медицинским персоналом, основанной на рациональном планировании подготовки и трудоустройства кадров, использовании современных образовательных технологий и эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить лечебно-профилактические учреждения здравоохранения края персоналом, способным на профессиональном уровне решать задачи повышения качества медицинской и лекарственной помощи населению.

## 2. Цель и задачи программы, программные мероприятия

Целью программы является улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности;

Задачи:

регулярное повышение профессионального уровня медицинских работников с целью внедрения новых методов диагностики и лечения в практику работы учреждений здравоохранения края;

стимулирование медицинских работников Алтайского края к повышению профессиональной квалификации.

Сотрудникам лечебно-профилактических учреждений Алтайского края будет предоставлена возможность пройти профессиональную переподготовку, а также курсы повышения квалификации на выездных циклах в городах

Российской Федерации и в Алтайском государственном медицинском университете.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении.

### 3. Ресурсное обеспечение программы

Общий объем финансирования программы за счет средств краевого бюджета составляет 29100 тыс. рублей, в том числе:

в 2012 году – 9700 тыс. рублей;

в 2013 году – 9700 тыс. рублей;

в 2014 году – 9700 тыс. рублей.

Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании краевого бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

### 4. Оценка эффективности реализации программы

Реализация программы позволит:

повысить профессиональный уровень 300 врачей и 1000 средних медицинских работников, внедрить новые методы диагностики и лечения в практику работы учреждений здравоохранения края;

стимулировать медицинских работников к повышению своей профессиональной квалификации.

Показатель эффективности (число медицинских работников, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации) высчитывается по следующей формуле:

$X = A \times n$ , где:

X – показатель эффективности;

A – количество медицинских работников, прошедших циклы профессиональной переподготовки или общего усовершенствования в течение квартала;

n – количество кварталов.

### 5. Система управления реализацией программы

Организация выполнения программных мероприятий и контроль за их реализацией осуществляется Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности.

Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности осуществляет размещение заказа на поставку продукции для краевых государственных нужд в соответствии с Федеральным зако-

ном от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Финансирование программы производится в порядке, установленном для исполнения краевого бюджета.

Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности контролирует выполнение программных мероприятий, выявляет несоответствие результатов реализации мероприятий результатам, предусмотренным программой, устанавливает причины недостижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению.

Отчеты о выполнении мероприятий программы представляются Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края по установленной форме ежеквартально до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к ведомственной целевой программе  
«Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников» на 2012-2014 годы

ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий ведомственной целевой программы  
«Переподготовка и повышение квалификации медицинских работников» на 2012-2014 годы

Цели, задачи, мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнитель	Индикаторы	Единица измерения	Значение индикатора				Направления использования средств	Сумма расходов (тыс. руб.)			Всего расходов, (тыс. руб.)
					2011 год	2012 год	2013 год	2014 год		2012 год	2013 год	2014 год	
					6	7	8	9		11	12	13	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Цель: улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности	2012-2014 годы	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности	число обученных: врачей, средних медицинских работников	чел. чел.	300 1000	300 1000	300 1000	300 1000		9700	9700	9700	29100
Задача 1: регулярное повышение профессионального уровня медицинских работников с целью внедрения новых методов диагностики и лечения в практику работы учреждений здравоохранения края	2012-2014 годы	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности	число обученных: врачей, средних медицинских работников	чел. чел.		300 1000	300 1000	300 1000		8600	8600	8600	25800

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Мероприятие 1: профессиональная переподготовка и повышение квалификации врачей и средних медицинских работников сельских лечебных учреждений, краевых, городских лечебных учреждений, краевых специализированных и межрайонных центров	2012-2014 годы	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности	число обученных: врачей, средних медицинских работников	чел.  чел.	300  1000	300  1000	300  1000	300  1000	обучение врачей  обучение средних медицинских работников	8600	8600	8600	25800
Задача 2: стимулирование медицинских работников Алтайского края к повышению профессиональной квалификации	2012-2014 годы	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности	число победителей регионального конкурса	чел.	3	3	3	3		1100	1100	1100	3300
Мероприятие 1: проведение ежегодного конкурса на звание «Лучший врач года»	2012-2014 годы	Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности	число победителей регионального конкурса	чел.	3	3	3	3	поощрение победителей регионального конкурса	1100	1100	1100	3300