



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2012

№ 741

г. Барнаул

Об утверждении долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013-2015 годы

В целях создания условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую долгосрочную целевую программу «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013-2015 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
Алтайского края  
от 29.12.2012 № 741

ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

ПАСПОРТ  
долгосрочной целевой программы  
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

Наименование программы	долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы (далее – «программа»)
Реквизиты нормативного правового акта о разработке программы	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 10.09.2012 № 1276 «Об оценке эффективности деятельности руководителей федеральных органов исполнительной власти и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности»; Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
Государственный заказчик программы	управление Алтайского края по труду и занятости населения
Основной разработчик	управление Алтайского края по труду и за-

программы	нятости населения
Цель и задачи программы	<p>цель – создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края;</p> <p>задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;</li> <li>содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;</li> <li>реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы</li> </ul>
Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);</li> <li>уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;</li> <li>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;</li> <li>количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных и граждан;</li> <li>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</li> </ul>
Срок реализации программы	2013 - 2015 годы
Основные этапы реализации программы	<p>первый этап: 2013 - 2014 годы;</p> <p>второй этап: 2015 год</p>
Исполнители основных мероприятий программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>управление Алтайского края по труду и занятости населения;</li> <li>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края;</li> <li>краевые государственные казенные учреж-</li> </ul>

дения центры занятости населения;  
работодатели (по согласованию)

Объемы и источники финансирования программы

объем финансирования программы в 2013 - 2015 годах составляет 4378298,8 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета – 3386333,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 1084740,3 тыс. рублей;

2014 год – 1139176,5 тыс. рублей;

2015 год – 1162417,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 739515,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 246505,0 тыс. рублей;

2014 год – 246505,0 тыс. рублей;

2015 год – 246505,0 тыс. рублей;

за счет средств внебюджетных источников (средства работодателей) – 252450,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 84150,0 тыс. рублей;

2014 год – 84150,0 тыс. рублей;

2015 год – 84150,0 тыс. рублей

Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности

снижение к концу 2015 года уровня официально зарегистрированной безработицы (по отношению к численности трудоспособного населения) до 2,0 %;

обеспечение повышения конкурентоспособности на рынке труда не менее 20,0 % безработных граждан;

увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,0 % к 2015 году;

создание и сохранение ежегодно до 30,0 тыс. рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных и граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 46,5 % к 2015 году

## 1. Общие положения

### 1.1. Объект, предмет регулирования и сфера действия программы

Объект программы – условия для развития эффективного рынка труда.

Предмет регулирования – рынок труда и занятость населения.

Сфера действия программы – социально-трудовая сфера.

### 1.2. Понятия и термины, используемые в программе

Эффективный рынок труда – рынок труда, который обеспечивает устойчивое сохранение и повышение занятости населения и имеет значительную долю высокоэффективных рабочих мест, трудовые ресурсы необходимой квалификации, социально приемлемое территориальное и отраслевое соотношение спроса и предложения рабочей силы, высокий уровень легальной оплаты труда, развитую инфраструктуру и единое открытое информационное пространство, минимальное время заполнения вакансий и продолжительности поиска работы, систему защиты от безработицы и условия для вовлечения в трудовую деятельность незанятых граждан;

уровень регистрируемой безработицы – удельный вес численности зарегистрированных в органах службы занятости безработных в общей численности населения в трудоспособном возрасте;

коэффициент напряженности на рынке труда – число не занятых трудовой деятельностью и стоящих на учете в службе занятости граждан, приходящихся на одну заявленную работодателями вакансию (соотношение спроса и предложения на рабочую силу);

уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда – удельный вес численности безработных граждан, направленных службой занятости населения на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, к среднегодовой численности безработных граждан.

### 1.3. Нормативная правовая база

Программа разработана в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 10.09.2012 № 1276 «Об оценке эффективности деятельности руководителей федеральных органов исполнительной власти и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

## 2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в регионе, но и в стране в целом.

В 2010 - 2012 годах по основным индикаторам рынка труда в Алтайском крае закрепились положительные тенденции.

Общая численность безработных в 2011 году снизилась в сравнении с 2010 годом на 4 тыс. человек (с 115,0 тыс. человек, или 8,8 % от экономически активного населения, в 2010 году до 111,0 тыс. человек, или 8,7 %, в 2011 году). В среднем за 9 месяцев 2012 года общая численность безработных снизилась в сравнении с соответствующим периодом 2011 года на 32,9 тыс. человек (с 117,8 тыс. человек, или 9,2 % от экономически активного населения, до 84,9 тыс. человек, или 6,7 %).

За два года численность зарегистрированных безработных снизилась на 23,3 тыс. человек (41,2 %): с 56,5 тыс. человек на 01.01.2010 до 33,2 тыс. человек на 01.01.2012. К началу октября 2012 года численность безработных составила 24,1 тыс. человек.

Наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в расчете на одну вакансию уменьшилась с 19,1 чел. на 01.01.2010 до 3,1 чел. на 01.01.2012 (на 01.10.2012 – 1,9 чел.).

При одновременном сокращении общей безработицы и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в 2011 году отмечалось снижение числа занятых. Численность занятого населения уменьшилась на 22,2 тыс. человек (1,9 %) с 1187,5 тыс. человек в 2010 году до 1165,3 тыс. человек в 2011 году. В 2012 году численность занятого населения увеличилась на 0,7 % с 1167,6 тыс. человек в среднем за 9 месяцев 2011 года до 1175,6 тыс. человек в среднем за 9 месяцев 2012 года.

По оценке в 2012 году уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в среднегодовом исчислении составит 11,4 % в районах, 6,2 % в городах. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за 2012 год также будет выше в районах, чем в городах (3,5 % и 1,2 % соответственно). Данное соотношение уровня безработицы в городах и сельской местности наблюдается и в Сибирском федеральном округе, и в целом в Российской Федерации. Исторически сложившееся размещение производительных сил определило нахождение значительной доли трудовых ресурсов Алтайского края именно в сельской местности. Доля сельского населения края стабильно более чем в 1,5 раза превышает среднюю долю сельского населения Российской Федерации (45 % и 26 % соответственно). И, как следствие, наибольшее количество зарегистрированных безработных граждан (около 70 %) проживают в сельской местности региона. При этом в каждом пятом населенном пункте (в 341 из 1598) отсутствуют

работодатели-товаропроизводители. В этих населенных пунктах проживает порядка 39,0 тыс. человек трудоспособного возраста.

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Кроме того, актуальной проблемой на рынке труда края по-прежнему остается низкий уровень оплаты труда – каждая вторая вакансия, заявляемая работодателями в службу занятости населения, предусматривает оплату труда в размере ниже установленного прожиточного минимума.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил и средств на приоритетных направлениях государственной политики занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения в сфере занятости населения, координацию действий отдельных участников рынка труда.

### 3. Основные цели, задачи и системные мероприятия программы

Целью программы является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1) обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития.

Данная задача решается через проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим

потребностям экономики Алтайского края.

Будет разработан комплекс мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. Предусмотрены мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также организации мониторинга в целях определения потребности женщин в профессиональном обучении;

2) содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

Решение задачи предполагает реализацию мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления субсидии на вышеуказанные цели. Начинающим предпринимателям будет оказано содействие в развитии кооперационных связей. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

3) реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

Задача решается путем обеспечения социальной поддержки безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости, досрочная выплата пенсий).

Перечень программных мероприятий приведен в приложении 1.

#### 4. Ресурсное обеспечение программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств:

- федерального бюджета;
- краевого бюджета;



внебюджетных источников (средства работодателей).

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Сводные финансовые затраты на реализацию программы с распределением по годам и источникам финансирования приведены в приложении 2.

## 5. Оценка эффективности реализации программы

Реализация данной программы позволит:

снизить уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения до 2,0 % к концу 2015 года;

обеспечить повышение конкурентоспособности на рынке труда ежегодно не менее 20,0 % безработных граждан;

увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,0 % к 2015 году;

создать и сохранить ежегодно до 30,0 тыс. рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных и граждан;

увеличить удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 46,5 % к 2015 году.

Динамика важнейших целевых индикаторов и показателей эффективности реализации программы представлена в приложении 3.

## 6. Система управления реализацией программы

Управление реализацией мероприятий программы осуществляет государственный заказчик – управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Государственный заказчик координирует и контролирует реализацию программы, анализирует ход выполнения ее мероприятий и на основе проведенного анализа вносит предложения по совершенствованию механизма ее реализации.

Отчеты о выполнении мероприятий программы представляются государственным заказчиком в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к долгосрочной целевой программе  
«Содействие занятости населения Ал-  
тайского края» на 2013 - 2015 годы

ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий долгосрочной целевой программы  
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

Цель, задача, меро- приятие	Сумма затрат, тыс. рублей				Источники финансиро- вания	Исполнитель	Ожидаемый результат
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	всего			
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель – создание ус- ловий для развития эффективного рын- ка труда, обеспечи- вающего стабиль- ный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края	1415395,3	1469831,5	1493072,0	4378298,8	итого по программе		снижение к концу 2015 года уровня безработицы до 2,0 %
	1084740,3	1139176,5	1162417,0	3386333,8	в том числе федеральный бюджет		
	246505,0	246505,0	246505,0	739515,0	краевой бюджет		
	84150,0	84150,0	84150,0	252450,0	внебюджет- ные источ- ники*		
Задача 1. Обеспе- чение экономики края трудовыми ресурса- ми, необходимыми для его устойчивого социально-экономи- ческого развития	95511,5	95511,5	95511,5	286534,5	всего, в том числе		повышение кон- курентоспособно- сти и профессио- нальной мобиль- ности ежегодно порядка 6,2 тыс. граждан
	95511,5	95511,5	95511,5	286534,5	краевой бюджет		

1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда	4318,2	4318,2	4318,2	12954,6	краевой бюджет	управление Ал- тайского края по труду и занято- сти населения; краевые госу- дарственные ка- зенные учреж- дения центры занятости насе- ления	ежегодное пре- доставление госу- дарственных ус- луг по информи- рованию о поло- жении на рынке труда края не ме- нее 300 тыс. чело- век, включая ра- ботодателей
Мероприятие 1.2. Организация ярма- рок вакансий и учебных рабочих мест	700,0	700,0	700,0	2100,0	краевой бюджет	управление Ал- тайского края по труду и заня- тости населения; краевые госу- дарственные ка- зенные учреж- дения центры занятости насе- ления; работодатели*	доведение до 35,0 тыс. человек в год численности участников ярма- рок вакансий и учебных рабочих мест
Мероприятие 1.3. Организация про- фессиональной ори- ентации граждан в целях выбора сферы деятельности (про- фессии), трудоу- стройства, професси- онального обучения	3263,3	3263,3	3263,3	9789,9	краевой бюджет	краевые госу- дарственные ка- зенные учреж- дения центры занятости насе- ления	ежегодное оказа- ние услуг по про- фессиональной ориентации для 62,0 тыс. человек

1	2	3	4	5	6	7	8
Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	266,2	266,2	266,2	798,6	краевой бюджет	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	ежегодное предоставление государственных услуг по социальной адаптации для 5,0 тыс. безработных граждан
Мероприятие 1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	-	-	-	-		краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	ежегодное оказание психологической поддержки порядка 1,4 тыс. безработных граждан
Мероприятие 1.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности	84514,0	84514,0	84514,0	253542,0	краевой бюджет	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	ежегодное повышение конкурентоспособности на рынке труда 6,0 - 6,2 тыс. безработных граждан
Мероприятие 1.7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до	1433,8	1433,8	1433,8	4301,4	краевой бюджет	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	повышение конкурентоспособности на рынке труда не менее 100 женщин, обеспечение 100 % уровня трудоустройства

1	2	3	4	5	6	7	8
достижения им возраста трех лет							после завершения обучения
Мероприятие 1.8. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	1016,0	1016,0	1016,0	3048,0	краевой бюджет	краевые государственные казенные учреждения занятости населения; работодатели*	оказание не менее 120 гражданам содействия в переезде и переселении в другую местность
Задача 2. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	235143,5	235143,5	235143,5	705430,5	всего, в том числе		создание и сохранение ежегодно до 30,0 тыс. рабочих мест для обеспечения занятости ищущих работу граждан
	150993,5	150993,5	150993,5	452980,5	краевой бюджет		
	84150,0	84150,0	84150,0	252450,0	внебюджетные источники*		
Мероприятие 2.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	74367,2	74367,2	74367,2	223101,6	всего, в том числе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; краевые государственные казенные учреждения занятости насе-	участие порядка 11,0 тыс. человек в год в оплачиваемых общественных работах
	20197,2	20197,2	20197,2	60591,6	краевой бюджет		
	54170,0	54170,0	54170,0	162510,0	внебюджетные источники*		

1	2	3	4	5	6	7	8
						ления; работодатели*	
Мероприятие 2.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и др.)	13697,4	13697,4	13697,4	41092,2	всего, в том числе	краевые государственные учреждения занятости населения; работодатели*	ежегодное временное трудоустройство не менее 2,0 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
	4937,4	4937,4	4937,4	14812,2	краевой бюджет		
	8760,0	8760,0	8760,0	26280,0	внебюджетные источники*		
Мероприятие 2.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образователь-	921,3	921,3	921,3	2763,9	всего, в том числе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Главное управление образования и молодежной политики	ежегодное трудоустройство не менее 100 выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих
	331,3	331,3	331,3	993,9	краевой бюджет		

1	2	3	4	5	6	7	8
ных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	590,0	590,0	590,0	1770,0	внебюджетные источники*	Алтайского края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	работу впервые
Мероприятие 2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	35662,1	35662,1	35662,1	106986,3	всего, в том числе	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения; работодатели*	ежегодное трудоустройство порядка 13,0 тыс. подростков на условиях временной занятости
	15032,1	15032,1	15032,1	45096,3	краевой бюджет		
	20630,0	20630,0	20630,0	61890,0	внебюджетные источники*		
Мероприятие 2.5. Содействие занятости безработных граждан	110495,5	110495,5	110495,5	331486,5	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения;	ежегодное создание в сфере предпринимательства 1,3 тыс. рабочих

1	2	3	4	5	6	7	8
						краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	мест
Задача 3. Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы	1084740,3	1139176,5	1162417,0	3386333,8	всего, в том числе		обеспечение социальных гарантий ежегодно 24,0-29,0 тыс. безработных граждан
	1084740,3	1139176,5	1162417,0	3386333,8	федеральный бюджет		
Мероприятие 3.1. Выплата безработным гражданами пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	971334,5	1013197,0	1022828,0	3007359,5	федеральный бюджет	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	получение пособия по безработице ежегодно порядка 24,0 - 29,0 тыс. безработных граждан, стипендии в период профессионального обучения 6,0 - 6,7 тыс. человек в год
Мероприятие 3.2. Досрочная выплата пенсий безработным гражданам	113405,8	125979,5	139589,0	378974,3	федеральный бюджет	краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения	ежегодное предоставление возможности получения досрочной пенсии по направлению орга-



1	2	3	4	5	6	7	8
							нов службы занятости 2,2 -2,7 тыс. человек из числа безработных граждан предпенсионного возраста

\* По согласованию.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к долгосрочной целевой программе «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ  
на реализацию долгосрочной целевой программы  
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

Источники и направления расходов	Сумма затрат, тыс. рублей				Примечание
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	всего	
Всего финансовых затрат	1415395,3	1469831,5	1493072,0	4378298,8	
в том числе					
из федерального бюджета	1084740,3	1139176,5	1162417,0	3386333,8	
из краевого бюджета	246505,0	246505,0	246505,0	739515,0	
из внебюджетных источников*	84150,0	84150,0	84150,0	252450,0	

\* По согласованию.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к долгосрочной целевой программе «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

ДИНАМИКА

важнейших целевых индикаторов и показателей эффективности реализации  
долгосрочной целевой программы  
«Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы

Целевой индикатор	Единица измерения	Значение индикатора по годам			
		2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода)	%	2,1	2,0	2,0	2,0
Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда	%	20,0	20,0	20,0	20,0
Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	62,5	63,0	64,0	65,0
Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан	единиц	33,5	28,0	28,0	28,0
Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	45,9	46,0	46,0	46,5