



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.12.2012

№ 662

г. Барнаул

Об утверждении ведомственной целевой программы «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах»

В целях подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края, в соответствии с постановлением Администрации края от 11.03.2007 № 94 «О разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ» (в редакции от 19.03.2008 № 106, от 17.10.2008 № 420) постановляю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах» (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Алтайского края Локтева С.А.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Администрации
 Алтайского края
 от 04.12.2012 № 662

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
 «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров
 для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края
 в 2013 - 2016 годах»

ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах»

Наименование программы	Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах (далее – «программа»)
Субъект бюджетного планирования	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры (далее – «Управление»)
Цели и задачи программы	цель - подготовка профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края; задачи: повышение образовательного уровня и правовой культуры предпринимателей (в форме профессиональной переподготовки и повышения квалификации); совершенствование управления экономической деятельностью, повышение конкурентоспособности и эффективности работы субъектов малого и среднего предпринимательства с целью улучшения количественных и качественных параметров работы предприятий (организаций) Алтайского края
Целевые индикаторы и показатели программы	количество прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпри-

Программные мероприятия	<p>нимательства;</p> <p>количество руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия</p> <p>проведение конкурсного отбора руководителей и специалистов;</p> <p>организация и проведение обучения руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства;</p> <p>организация и проведение стажировки руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства;</p> <p>проведение анкетирования руководителей и специалистов, прошедших обучение по программе, руководителей предприятий, направивших специалистов на обучение в рамках программы, с целью оценки эффективности ее реализации;</p> <p>мониторинг эффективности реализации программы</p>
Сроки реализации мероприятий программы	2013 - 2016 годы
Объемы и источники финансирования программы по годам	<p>общий объем финансирования за счет средств краевого бюджета составляет 24705 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2013 году – 2725 тыс. рублей;</p> <p>в 2014 году – 8235 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 8235 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 5510 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	<p>количество прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства - до 150 человек ежегодно;</p> <p>количество руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия, - до 45 человек ежегодно</p>

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Государственная поддержка в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации субъектов малого и среднего предпринимательства является одной из актуальных задач современного экономического развития. Это обусловлено, прежде всего, важной ролью в сохранении социальной стабильности, которую выполняет малый бизнес как в Российской Федерации в целом, так и в Алтайском крае, а также необходимостью проведения системной работы по повышению образовательного уровня граждан, занятых в сфере предпринимательства, с целью сохранения конкурентоспособности этого сектора.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю, полученным после проведенного в 2011 году сплошного статистического наблюдения, на настоящий момент удельный вес субъектов малого и среднего предпринимательства Алтайского края составляет 1,93 % от общего количества зарегистрированных в Российской Федерации организаций малого и среднего бизнеса. Нужно отметить, что до проведения обследования этот показатель составлял 1,78 %. Алтайский край занимает первое место среди регионов, входящих в Сибирский федеральный округ, по количеству фактически осуществляющих деятельность субъектов малого и среднего бизнеса. В крае на одну тысячу человек населения приходится 36 субъектов предпринимательства. По этому показателю Алтайский край занимает 14 место среди регионов Российской Федерации.

По состоянию на начало 2012 года в крае действовало более 100 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, на предприятиях которых было занято 478,7 тыс. человек. Удельный вес продукции, произведенной малыми и средними предприятиями в 2011 году, составил 23 % общего объема валового регионального продукта; сумма налоговых отчислений в консолидированный бюджет края - 8,7 млрд. рублей, или 126 % к уровню 2010 года. Также позитивной динамикой характеризуется предпринимательская активность в регионе. В 2011 году зарегистрировали свою деятельность более 10 тысяч индивидуальных предпринимателей и 4 тысяч юридических лиц, тогда как в 2010 году эта цифра не превышала 12 тысяч единиц.

Актуальной для предпринимательства края является задача вхождения в новые сегменты рынка, открывающиеся по мере реализации крупных региональных инвестиционных проектов. В связи с этим освоение смежных видов экономической деятельности, модернизация производств, использование инновационных разработок может стать существенным фактором саморазвития предприятий малого и среднего бизнеса в ближайшие 10 - 20 лет.

Это должно учитываться в процессе специальной подготовки руководителей и специалистов сферы малого предпринимательства. Нужны новые формы интенсивного краткосрочного обучения, ориентированного на инновационную практику. Одной из таких форм может стать программа повыше-

ния квалификации. Обучение в рамках этой программы должно быть непрерывным, многократным, сочетающимся с возможностями получения квалифицированных консультаций и финансовой поддержки в ходе ведения предпринимательской инновационной деятельности.

Применение инновационных технологий на предприятиях малого и среднего бизнеса позволит добиться повышения экономических показателей края в целом, а также стимулировать участие представителей предпринимательского сектора в формировании региональных центров инновационного развития и территориальных кластеров. В современных экономических условиях с меняющимся законодательством в области предпринимательства постоянно растет потребность в предоставлении предпринимателям своевременной и качественной информации. При этом недостаточно ориентироваться только на оценку опыта и квалификации руководителей и специалистов малого бизнеса: становится более очевидной значимость полноценной подготовки кадров, которые будут обладать глубокими управленческими знаниями, психологической устойчивостью и умением работать в рискованных рыночных ситуациях, а также творчески реализовывать накопленные знания на практике.

Таким образом, вопросы повышения образовательного уровня и правовой культуры предпринимателей являются своевременными и должны находить свое отражение в формах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, реализуемых органами государственной власти Алтайского края.

В Алтайском крае для осуществления государственной политики поддержки малого и среднего предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров созданы все необходимые условия. Базовой основой эффективной работы в этом направлении может служить ведомственная целевая программа «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2009 - 2012 годах». Данный образовательный проект является единственным в Сибирском федеральном округе. Его реализация финансируется за счет средств краевого бюджета. Важными особенностями программы являются ее целевая направленность и комплексность, позволяющие объединять в рамках образовательного проекта ряд мероприятий теоретического и практического характера.

С учетом современных тенденций развития малого и среднего предпринимательства края, имеющегося опыта в области нефинансовой поддержки органами государственной власти Российской Федерации субъектов малого и среднего бизнеса, а также практики реализации Губернаторской программы подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2009 - 2012 годах возникла необходимость разработки ведомственной целевой программы «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах».

2. Цели и задачи программы

Целью программы является подготовка профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края.

Задачи программы:

повышение образовательного уровня и правовой культуры предпринимателей (в форме профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

совершенствование управления экономической деятельностью, повышение конкурентоспособности и эффективности работы субъектов малого и среднего предпринимательства с целью улучшения количественных и качественных параметров работы предприятий (организаций) Алтайского края.

3. Программные мероприятия

Решение задач, обозначенных в программе, обеспечивается за счет:

проведения конкурсного отбора руководителей и специалистов;

организации и проведения обучения руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства;

организации и проведения стажировки руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства;

проведения анкетирования руководителей и специалистов, прошедших обучение по программе, руководителей предприятий, направивших специалистов на обучение в рамках программы, с целью оценки эффективности ее реализации;

мониторинга эффективности реализации программы.

Порядок конкурсного отбора руководителей и специалистов для обучения в рамках программы, состав краевой конкурсной комиссии, контингент участников конкурсного отбора, основные принципы обеспечения обучения, механизм реализации программы, количество и наполняемость учебных программ, основные требования к организации и проведению стажировок руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства разрабатываются и утверждаются приказом Управления.

Перечень программных мероприятий, исполнителей и сумм расходов на их реализацию приведен в приложении.

4. Ресурсное обеспечение программы

Общий объем финансирования за счет средств краевого бюджета составляет 24705 тыс. рублей, из них:

в 2013 году – 2725 тыс. рублей;

в 2014 году – 8235 тыс. рублей;

в 2015 году – 8235 тыс. рублей;

в 2016 году – 5510 тыс. рублей.

Реализация программы осуществляется в пределах средств, выделенных Управлению в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

5. Оценка эффективности реализации программы

Эффективность реализации программы характеризуется следующими показателями:

количество прошедших профессиональную переподготовку представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства (100 человек ежегодно);

количество прошедших повышение квалификации представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства (50 человек ежегодно);

доля руководителей и специалистов, прошедших конкурсный отбор в рамках программы и проживающих в малых городах и районах края (не менее 50% ежегодно);

доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия (до 45% ежегодно);

доля руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы в форме профессиональной переподготовки и реализовавших разработанные в процессе обучения проекты (не менее 50% ежегодно);

доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и участвующих в мероприятиях государственной поддержки развития малого и среднего предпринимательства (не менее 10% ежегодно);

доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и привлечших инвестиции на предприятие (не менее 10% ежегодно);

доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и создавших новые рабочие места (не менее 10% ежегодно).

Кроме того, выполнение программных мероприятий продолжит формирование положительного опыта предоставления субъектам малого и среднего бизнеса Алтайского края образовательных услуг и обеспечит кадровую поддержку мероприятий долгосрочной целевой программы «О государственной поддержке и развитии малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае» на 2011 - 2013 годы, утвержденной постановлением Администрации края от 13.11.2010 № 511.

6. Методика оценки эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации программных мероприятий осуществляется на основе значений индикаторов, которые рассчитываются по следующим формулам:

1) удельный вес руководителей и специалистов, прошедших профес-

сиональную переподготовку в рамках программы:

$$Y = \frac{Ч_{зп}}{Ч_{кп}} \times 100, \text{ где:}$$

Y – удельный вес руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы;

$Ч_{зп}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы;

$Ч_{кп}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в форме профессиональной переподготовки в рамках программы;

2) удельный вес руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации в рамках программы:

$$Y_1 = \frac{Ч_{зк}}{Ч_{кк}} \times 100, \text{ где:}$$

Y_1 – удельный вес руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации в рамках программы;

$Ч_{зк}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации в рамках программы;

$Ч_{кк}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в форме повышения квалификации в рамках программы;

3) доля руководителей и специалистов, прошедших конкурсный отбор в рамках программы и проживающих в малых городах и районах края:

$$Y_2 = \frac{Ч_{мг}}{Ч_3} \times 100, \text{ где:}$$

Y_2 – доля руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы и проживающих в малых городах и районах края;

$Ч_{мг}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы и проживающих в малых городах и районах края;

$Ч_3$ – численность руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы;

4) доля руководителей и специалистов, направленных на стажировку в рамках программы:

$$Y_3 = \frac{Ч_{зс}}{Ч_{зп}} \times 100, \text{ где:}$$

Y_3 – доля руководителей и специалистов, направленных на стажировку в рамках программы;

$Ч_{зс}$ – численность руководителей и специалистов, направленных на стажировку в рамках программы;

$Ч_{зп}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы;

5) доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и реализовавших разработанные в процессе обучения проекты:

$$Y_4 = \frac{Ч_{зпр}}{Ч_{зп}} \times 100, \text{ где:}$$

Y_4 - доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и реализовавших разработанные в процессе обучения проекты;

$Ч_{зпр}$ - численность руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и реализовавших разработанные в процессе обучения проекты;

$Ч_{зп}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы;

б) доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и участвующих в мероприятиях государственной поддержки развития малого и среднего предпринимательства:

$$Y_5 = \frac{Ч_{гп}}{Ч_3} \times 100, \text{ где:}$$

Y_5 - доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и участвующих в мероприятиях государственной поддержки развития малого и среднего предпринимательства;

$Ч_{гп}$ – численность руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и участвующих в мероприятиях государственной поддержки развития малого и среднего предпринимательства;

$Ч_3$ – численность руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы;

в) доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и привлечших инвестиции на предприятие:

$$Y_6 = \frac{Ч_{зи}}{Ч_3} \times 100, \text{ где:}$$

Y_6 - доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и привлечших инвестиции на предприятие;

$Ч_{зи}$ - численность руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и привлечших инвестиции на предприятие;

$Ч_3$ – численность руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы;

г) доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и создавших новые рабочие места:

$$Y_7 = \frac{Ч_{зм}}{Ч_3} \times 100, \text{ где:}$$

Y_7 - доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и создавших новые рабочие места;

$Ч_{зм}$ - численность руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и создавших новые рабочие места;

$Ч_3$ – численность руководителей и специалистов, прошедших обучение в рамках программы.

7. Система управления реализацией программы

Управление в рамках реализации программы в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» на конкурсной основе определяет исполнителей программных мероприятий.

Финансирование программы производится в порядке, установленном для исполнения краевого бюджета.

Управление контролирует выполнение программных мероприятий, выявляет несоответствие результатов реализации мероприятий результатам, предусмотренным программой, устанавливает причины недостижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению.

Отчет о выполнении мероприятий программы представляется Управлением в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края и в комитет администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике по установленной форме ежегодно, не позднее 25 января года, следующего за отчетным.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к ведомственной целевой программе
«Губернаторская программа подготовки
профессиональных кадров для сферы
малого и среднего предпринимательства
Алтайского края в 2013 - 2016 годах»

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий ведомственной целевой программы «Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края в 2013 - 2016 годах»

Цели, задачи, мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнитель	Индикаторы	Единица измерения	Значение индикатора по годам				Направления использования средств	Сумма расходов, тыс. руб.				Всего расходов, тыс. руб.
					2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.		2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель - подготовка профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края	2013-2016 годы		количество прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства	чел.	50	150	150	100		2725	8235	8235	5510	24705
Задача 1. Повышение образовательного уровня и правовой культуры предпринимателей (в форме профессиональной переподготовки и повышения квалификации)	2013-2016 годы		профессиональная переподготовка и повышение квалификации представителей субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства	чел.	50	150	150	100		2725	6785	6785	4060	20355

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Мероприятие 1.1. Проведение конкурсного отбора руководителей и специалистов	2013-2015 годы	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	количество руководителей и специалистов субъектов малого и среднего бизнеса, прошедших конкурсный отбор	чел.	150	150	150	-	оплата услуг (работ), связи, расходных материалов, работы членов комиссии	385	385	385	0	1155
			доля руководителей и специалистов, прошедших конкурсный отбор в рамках программы и проживающих в малых городах и районах края	%	50	50	50	-						
Мероприятие 1.2. Организация и проведение обучения руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства	2013-2016 годы	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	удельный вес руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы	%	-	100	100	100	оплата услуг (работ) по обучению руководителей и специалистов	1740	5800	5800	4060	17400
			удельный вес руководителей и специалистов, прошедших повышение квалификации в рамках программы	%	100	100	100	-						
Задача 2. Совершенствование управления экономической деятельностью, повышение конкурентоспособности и эффективности работы субъектов малого и среднего предпринимательства с целью улучшения количественных и качественных параметров работы предприятий (организаций) Алтайского края	2014-2016 годы		количество руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия	чел.	-	45	45	45		0	1450	1450	1450	4350

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Мероприятие 2.1. Организация и проведение стажировки руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства	2014-2016 годы	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	доля руководителей и специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в рамках программы и направленных на стажировку на экономически устойчивые предприятия	%	-	45	45	45	оплата услуг (работ), связи, расходных материалов, проезда, проживания и суточных стажеров	0	1300	1300	1300	3900
Мероприятие 2.2. Проведение анкетирования руководителей и специалистов, прошедших обучение по программе, руководителей предприятий, направивших специалистов на обучение в рамках программы, с целью оценки эффективности ее реализации	2014-2016 годы	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	доля руководителей и специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и реализовавших разработанные в процессе обучения проекты	%	-	50	50	50	оплата услуг (работ), связи, расходных материалов	0	30	30	30	90
Мероприятие 2.3. Мониторинг эффективности реализации программы	2014-2016 годы	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	доля специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и участвующих в мероприятиях государственной поддержки развития малого и среднего предпринимательства	%	-	10	10	10	оплата услуг (работ), расходных материалов, программного обеспечения, создание базы данных, издание аналитических материалов	0	120	120	120	360
			доля специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и привлечших инвестиции на предприятие	%	-	10	10	10						
			доля специалистов, прошедших подготовку в рамках программы и создавших новые рабочие места	%	-	10	10	10						