

АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 января 2009 г. N 14

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПРОГРАММ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ВЕДОМСТВЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ,
ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И СОГЛАШЕНИЙ
О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ КРАЯ И ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ
В ЧАСТИ ИХ ВЛИЯНИЯ НА СОЗДАНИЕ, СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ
МЕСТ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации Алтайского края
от 05.07.2010 N 294, от 12.10.2011 N 577,
от 03.06.2013 N 282, от 10.09.2015 N 357)

В целях формирования у работодателей социально ответственного поведения на рынке труда Алтайского края, оценки социальной эффективности разрабатываемых государственных программ Алтайского края, ведомственных целевых программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения постановляю:

(в ред. Постановлений Администрации Алтайского края от 12.10.2011 N 577, от 10.09.2015 N 357)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке проведения социальной экспертизы разрабатываемых государственных программ Алтайского края, ведомственных целевых программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края.

(в ред. Постановлений Администрации Алтайского края от 12.10.2011 N 577, от 10.09.2015 N 357)

2. Утратил силу. - [Постановление](#) Администрации Алтайского края от 05.07.2010 N 294.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Губернатор
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

Утверждено
Постановлением
Администрации края
от 20 января 2009 г. N 14

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ВЕДОМСТВЕННЫХ
ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ, ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И СОГЛАШЕНИЙ О
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
КРАЯ И ХОЗЯЙСТВУЮЩИМИ СУБЪЕКТАМИ В ЧАСТИ ИХ ВЛИЯНИЯ
НА СОЗДАНИЕ, СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И ЗАНЯТОСТЬ
НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации Алтайского края
от 05.07.2010 [N 294](#), от 12.10.2011 [N 577](#),
от 03.06.2013 [N 282](#), от 10.09.2015 [N 357](#))

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения социальной экспертизы разрабатываемых государственных программ Алтайского края, ведомственных целевых программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края (далее соответственно - "Положение", "программы, проекты и соглашения") разработано в соответствии с [законом](#) Алтайского края от 06.07.2006 N 59-ЗС "Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов", [постановлением](#) Администрации края от 15.09.2007 N 437 "О мерах государственного стимулирования инвестиционной деятельности в Алтайском крае", иными нормативными правовыми актами Алтайского края, предусматривающими оказание организациям и предпринимателям мер государственной поддержки за счет средств краевого бюджета.

(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Администрации Алтайского края от 10.09.2015 N 357)

1.2. Положение определяет основные критерии оценки программ, проектов и соглашений и порядок проведения социальной экспертизы указанных документов в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края.

1.3. В Положении используются следующие термины и понятия:

социально ответственное поведение работодателя - поведение, направленное на поддержание и повышение эффективной занятости населения, которая способствует росту производительности труда, стабильному развитию организации (предприятия) и социально-экономическому развитию края в целом;

эффективная занятость населения - занятость населения, обеспечивающая достойный доход, здоровье, самореализацию личности, рост образовательного и профессионального уровня каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда;

социальная экспертиза - оценка государственных программ Алтайского края, ведомственных целевых программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Администрацией края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края по установленным критериям с целью выявления возможного негативного и (или) позитивного влияния на рынок труда в случае их принятия.

(в ред. Постановлений Администрации Алтайского края от 12.10.2011 [N 577](#), от 10.09.2015 [N 357](#))

1.4. Целью проведения социальной экспертизы является формирование у работодателей социально ответственного поведения на рынке труда Алтайского края, рационального использования трудовых ресурсов, поддержание занятости и доходов населения путем создания и сохранения рабочих мест.

1.5. Предметом социальной экспертизы являются программы, проекты и соглашения, разрабатываемые органами исполнительной власти Алтайского края и (или) хозяйствующими субъектами и представляемые на рассмотрение в Администрацию края.

2. Основные критерии оценки программ, проектов и
соглашений при проведении их социальной экспертизы

(в ред. [Постановления](#) Администрации Алтайского края
от 03.06.2013 N 282)

Социальная экспертиза программ, проектов и соглашений заключается в их оценке исходя из следующих основных критериев:

наличие или отсутствие в них мероприятий по созданию и (или) сохранению (модернизации) рабочих мест;

наличие или отсутствие в них мероприятий по повышению качества рабочей силы и рабочих мест в соответствии с требованиями рынка труда;

численность работников, которым в результате реализации программы, проекта или соглашения потребуется повышение квалификации или переподготовка;

обеспечение в организациях реального сектора экономики уровня среднемесячной заработной платы не ниже, чем в среднем по организациям соответствующего вида экономической деятельности в Сибирском федеральном округе;

ожидаемые результаты от реализации мероприятий в части обеспечения занятости по соответствующему виду экономической деятельности или территории Алтайского края;

прогнозная потребность в рабочих и специалистах в разрезе профессий и должностей и источники ее восполнения;

численность высвобождаемых работников и наличие действий по смягчению последствий их высвобождения;

наличие или отсутствие в программах, проектах и соглашениях мероприятий, обеспечивающих улучшение условий труда персонала;

исполнение обязательств соглашений, заключенных в рамках социального партнерства, а также регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае;

отсутствие неисполненной обязанности по уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов, сборов, пеней и сумм налоговых санкций, за исключением случаев наличия у работодателя задолженности, возможность взыскания которой утрачена, и случаев наличия рассроченной, отсроченной задолженности, в том числе в порядке ее реструктуризации;

отсутствие неисполненной обязанности по уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации страховых взносов во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд, фонды обязательного медицинского и социального страхования);

участие в программах содействия занятости населения;

своевременное представление в органы службы занятости информации в соответствии со [статьей 25](#) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (по данным краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения и результатам плановых проверок);

создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3. Порядок проведения социальной экспертизы

3.1. Социальная экспертиза программ, проектов и соглашений осуществляется Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите (далее - "управление").

(в ред. [Постановления](#) Администрации Алтайского края от 10.09.2015 N 357)

3.2. Для получения заключения по результатам социальной экспертизы органы исполнительной власти Алтайского края, осуществляющие реализацию государственной политики в установленной сфере деятельности, направляют программы, проекты и соглашения в управление на этапе их согласования.

3.3. Управление в течение 5 рабочих дней с даты поступления программы, проекта или соглашения проводит их социальную экспертизу, подготавливает заключение и направляет его соответствующему органу исполнительной власти.

3.4. При необходимости управление с целью проведения социальной экспертизы создает

экспертную группу из числа специалистов органов исполнительной власти Алтайского края, к компетенции которых относится разрабатываемая программа, проект или соглашение.

3.5. Заключение носит рекомендательный характер для разработчиков программ, проектов и соглашений, прилагается к проекту документа для учета в ходе дальнейшего рассмотрения в установленном порядке.
