



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2011

№ 148

г. Барнаул

Об утверждении краевой целевой программы «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год

В целях обеспечения занятости сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в ходе организационно-штатных мероприятий, постановляю:

1. Утвердить краевую целевую программу «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Ларина Б.В.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Алтайского края
от 25.03.2011 № 148

КРАЕВАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников,
уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи
с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации»
на 2011 год

ПАСПОРТ

краевой целевой программы «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год

Наименование
программы

краевая целевая программа «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год (далее – «программа»)

Основание для разработки
программы

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2009 № 1468 «О мерах по совершенствованию деятельности органов внутренних дел Российской Федерации»;
Указ Президента Российской Федерации от 18.02.2010 № 208 «О некоторых мерах по реформированию Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
поручение Президента Российской Федерации от 14.03.2011 Пр-634, данное по итогам совещания по вопросам государственной политики в сфере занятости населения, проведенного 1 марта 2011 года.

Государственный заказчик программы

Администрация Алтайского края

Основные разработчики программы

Главное управление внутренних дел по Алтайскому краю (по согласованию);
управление Алтайского края по труду и занятости населения

Цель программы

социальная адаптация и трудоустройство сотрудников органов внутренних дел, подлежащих увольнению со службы в результате организационно-штатных мероприятий (далее – «сотрудники органов внутренних дел»)

Задачи программы

обеспечение сбалансированности между профессиональными интересами сотрудников органов внутренних дел и потребностями рынка труда;
содействие сотрудникам органов внутренних дел в трудоустройстве, в том числе в организации ими собственного дела;
повышение конкурентоспособности сотрудников органов внутренних дел на рынке труда;
социальная поддержка безработных граждан из числа сотрудников органов внутренних дел

Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации программы

доля охваченных услугами по профессиональной ориентации сотрудников внутренних дел в общей численности подлежащих увольнению;
уровень трудоустройства сотрудников из числа уволенных со службы в органах внутренних дел;
уровень повышения конкурентоспособности сотрудников органов внутренних дел на рынке труда от общей численности подлежащих увольнению

Сроки реализации программы

2011 год

Исполнители основных мероприятий программы

Главное управление внутренних дел по Алтайскому краю (по согласованию);
управление Алтайского края по труду и занятости населения;
Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Алтайскому краю (по согласованию);
управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры;
Управление Судебного департамента в Алтайском крае (по согласованию);
Военный комиссариат Алтайского края (по согласованию);
Региональное управление Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Алтайскому краю (по согласованию);
Управление Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю (по согласованию);
Алтайская таможня (по согласованию);
Управление Федеральной службы судебных приставов по Алтайскому краю (по согласованию);
Управление Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации по Алтайскому краю (по согласованию);
органы местного самоуправления (по согласованию);
работодатели (по согласованию)

Объемы и источники финансирования программы

объем финансирования программы составляет 16402,2 тыс. рублей, из них:
за счет средств федерального бюджета – 900,0 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 14069,2 тыс. рублей;
за счет средств внебюджетных источников – 1433,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации программы

оказание 650 сотрудникам органов внутренних дел информационных и консультационных услуг;
 трудоустройство 250 сотрудников органов внутренних дел;
 обеспечение занятости 30 сотрудников органов внутренних дел после прохождения ими профессионального обучения;
 содействие 10 сотрудникам органов внутренних дел в организации собственного дела

Контроль за реализацией программы

Администрация Алтайского края;
 Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края.

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Реформирование системы Министерства внутренних дел Российской Федерации порождает социальную проблему, связанную с адаптацией к новым условиям жизни и деятельности уволенных со службы граждан.

Результатом организационно-штатных мероприятий органов внутренних дел Алтайского края станет сокращение 1687 должностей: в срок до 01.04.2011 – 400 должностей, до 01.07.2011 – 600, до 01.10.2011 – 678. Более 50 % должностей являются вакантными. Предполагается, что будет уволено порядка 650 сотрудников органов внутренних дел, из них около 200 воспользуются правом выхода на пенсию.

Среди сотрудников, предполагаемых к увольнению со службы, преобладают мужчины (72 %), что связано со спецификой деятельности правоохранительных органов. В основном это лица трудоспособного возраста (25-30 лет – 90 человек, 35-40 лет – 66 человек, 20-25 лет – 45 человек). Среди женщин наибольшее число высвобождаемых приходится на возрастную группу 25-30 и 30-35 лет (25 человек в каждой). Около половины сотрудников органов внутренних дел (41 %) имеют высшее профессиональное образование, 32,4 % – среднее профессиональное образование. Порядка 38 % увольняемых работников проживают в сельской местности, 241 человек – в г. Барнауле.

Прогнозируется, что искать работу будут более 500 человек. По состоянию на 22.03.2011 в органы службы занятости обратились 57 человек.

В целях снижения социальных последствий увольнений сотрудников органов внутренних дел необходимы следующие меры, направленные на адаптацию к гражданской жизни, поддержание социального статуса:

информирование сотрудников внутренних дел, подлежащих увольнению, о возможностях трудоустройства;

оказание помощи в выборе нового места работы, государственной или военной службы с учетом имеющегося уровня образования и профессиональной квалификации;

повышение конкурентоспособности на рынке труда, снижение социально-экономической и профессиональной дифференциации за счет получения профессиональных знаний, навыков и умений.

2. Основная цель и задачи программы

Цель программы – социальная адаптация и трудоустройство сотрудников органов внутренних дел, подлежащих увольнению со службы в результате организационно-штатных мероприятий.

Задачи программы:

обеспечение сбалансированности между профессиональными интересами сотрудников органов внутренних дел и потребностями рынка труда;

содействие сотрудникам органов внутренних дел в трудоустройстве, в том числе в организации ими собственного дела;

повышение конкурентоспособности сотрудников органов внутренних дел на рынке труда;

социальная поддержка безработных граждан из числа сотрудников органов внутренних дел.

3. Система мероприятий программы

В рамках реализации программы предусмотрено:

проведение обследования социально-экономического положения семей сотрудников, подпадающих под сокращение, а также морально-психологического состояния личного состава и социально-психологического климата в служебных коллективах органов внутренних дел в ходе реформирования и проведения организационно-штатных мероприятий;

информирование и консультирование сотрудников органов внутренних дел, подлежащих увольнению со службы, о ситуации на рынке труда, о возможностях переподготовки и трудоустройства;

проведение мероприятий по профилированию сотрудников;

профессиональная ориентация;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Сотрудникам органов внутренних дел будет оказана помощь в выборе нового места работы, государственной или военной службы с учетом имеющегося уровня образования и профессиональной квалификации.

На основе межведомственного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов государственной власти, в которых законом предусмотрена правоохранительная или военная служба, сотрудничества с частными охранными предприятиями, службами безопасности

государственных и частных предприятий будет обеспечено трудоустройство сотрудников органов внутренних дел с сохранением профиля трудовой деятельности. Совместно с территориальными органами федеральных органов государственной власти, органами местного самоуправления через средства массовой информации будут объявлены конкурсы на замещение должностей государственной гражданской и муниципальной служб. Органами службы занятости будет оказано содействие в поиске работы по имеющимся вакансиям, в том числе за пределами места проживания, организовано временное трудоустройство.

Одним из инструментов обеспечения занятости сотрудников органов внутренних дел станет поддержка их предпринимательской инициативы. Содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан будут осуществляться путем предоставления названным лицам субсидии на вышеуказанные цели. Кроме того, будущим предпринимателям будет предоставлена возможность при необходимости пройти обучение с целью последующей организации собственного дела. Сотрудникам органов внутренних дел будет предложена государственная финансово-кредитная поддержка – гранты и предоставление заемных средств через некоммерческую организацию «Алтайский фонд микрозаймов». Также субъекты предпринимательства, организованные уволенными со службы в органах внутренних дел Алтайского края сотрудниками, могут претендовать на получение иных форм государственной поддержки: содействие развитию лизинга техники и оборудования, кредитование с использованием средств гарантийного фонда. Начинаящие субъекты предпринимательства смогут воспользоваться имущественной, информационной и консультационной поддержкой, а также ресурсами краевого государственного учреждения «Алтайский бизнес-инкубатор» и краевого Центра поддержки предпринимательства. Данные мероприятия позволят сохранить социальный статус, достойный уровень жизни сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел.

Предусмотрены мероприятия по профессиональному обучению, в том числе для последующей организации собственного дела. Это позволит снизить социально-экономическую и профессиональную дифференциацию за счет получения профессиональных знаний, умений, оптимизировать имеющиеся профессиональные навыки сотрудников к новым условиям трудовой деятельности.

Будут обеспечены социальные гарантии (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости).

Мероприятия программы определены с учетом полномочий в сфере содействия занятости населения, переданных субъектам Российской Федерации в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а также действующих краевых целевых программ «О государственной поддержке и развитии

малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае» на 2011-2013 годы, «Содействие занятости населения в Алтайском крае» на 2010-2012 годы, «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2011 году» и направлены на достижение поставленных целей и задач.

Реализация программных мероприятий позволит обеспечить продуктивную занятость общественно полезным трудом сотрудников органов внутренних дел.

Перечень программных мероприятий приведен в приложении 1.

4. Ресурсное обеспечение

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

федерального бюджета;

краевого бюджета (на основании закона Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период);

внебюджетных источников (по согласованию).

Источником финансового обеспечения являются бюджетные средства: субсидии, выделенные из федерального бюджета и перечисленные в краевой бюджет на реализацию мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2011 году, а также краевой целевой программы «О государственной поддержке и развитии малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае» на 2011-2013 годы, и средства краевого бюджета, предоставляемые краю в виде субвенции на осуществление полномочий в области содействия занятости населения, переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Финансирование мероприятий из местных бюджетов происходит посредством проведения общественных работ и организации рабочих мест в рамках решения вопросов местного значения.

Кроме того, финансирование программы осуществляется за счет средств внебюджетных источников (работодателей).

Общий объем финансирования программы составляет 16402,2 тыс. рублей, в том числе:

из федерального бюджета – 900,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 14069,2 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (по согласованию) – 1433,0 тыс. рублей.

Сводные финансовые затраты на реализацию программы с распределением по источникам финансирования приведены в приложении 2.

5. Оценка эффективности реализации программы

Реализация программы позволит:

снизить социальные последствия увольнения сотрудников органов внутренних дел;

повысить уровень их квалификации;
применить имеющиеся профессиональные навыки граждан к новым условиям трудовой деятельности.

В результате выполнения мероприятий программы планируется обеспечить занятость:

на постоянных и временных рабочих местах – 250 человек;
после прохождения профессионального обучения – 30 человек;
оказать поддержку начинающим предпринимателям – 10 человек.

Динамика важнейших целевых индикаторов и показателей эффективности реализации программы представлена в приложении 3.

6. Система управления реализацией программы

Государственный заказчик программы – Администрация Алтайского края.

Государственный заказчик координирует и контролирует реализацию мероприятий программы, анализирует ход их выполнения и на основе проведенного анализа вносит предложения по совершенствованию механизма ее реализации.

Отчеты о выполнении мероприятий программы представляются всеми исполнителями программы в управление Алтайского края по труду и занятости населения, сводный отчет направляется в Администрацию Алтайского края и Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к краевой целевой программе «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год

ПЕРЕЧЕНЬ
программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)	Источники финансирования	Исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1. Обеспечение сбалансированности между профессиональными интересами сотрудников органов внутренних дел и потребностями рынка труда					
1.1	Проведение обследований социально-экономического положения семей сотрудников, подпадающих под сокращение, морально-психологического состояния личного состава и социально-психологического климата в служебных коллективах органов внутренних дел			Главное управление внутренних дел по Алтайскому краю (по согласованию)	недопущение чрезвычайных происшествий среди личного состава

1	2	3	4	5	6
1.2	Разработка и размещение на интернет-сайте Главного управления внутренних дел по Алтайскому краю памятки для сотрудников органов внутренних дел, увольняемых в результате организационно-штатных мероприятий			Главное управление внутренних дел по Алтайскому краю (по согласованию)	расширение доступности услуг по информированию сотрудников
1.3	Информирование и консультирование сотрудников органов внутренних дел, подлежащих увольнению со службы, о ситуации на рынке труда, о возможностях переподготовки и трудоустройства	1,9	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Главное управление внутренних дел по Алтайскому краю (по согласованию)	предоставление 650 гражданам государственных услуг по информированию о положении на рынке труда края
1.4	Проведение мероприятий по профилированию сотрудников			управление Алтайского края по труду и занятости населения	полный охват сотрудников органов внутренних дел мероприятиями по профилированию
1.5	Организация профессиональной ориентации сотрудников органов внутренних дел, уволенных со службы	26,2	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	получение 650 гражданами государственных услуг по профессиональной ориентации

1	2	3	4	5	6
1.6	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	4,5	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	предоставление 100 безработным гражданам государственных услуг по социальной адаптации
<p>2. Содействие сотрудникам органов внутренних дел в трудоустройстве, в том числе в организации ими собственного дела</p>					
2.1	Содействие сотрудникам органов внутренних дел в трудоустройстве			управление Алтайского края по труду и занятости населения; территориальные органы федеральных органов государственной власти (по согласованию); охранные предприятия (по согласованию); службы безопасности государственных и частных предприятий (по согласованию); работодатели (по согласованию)	трудоустройство 200 человек

1	2	3	4	5	6
2.2	Проведение установленных процедур по включению сотрудников в кадровый резерв государственной службы Алтайского края и муниципальной службы			Администрация Алтайского края; органы исполнительной власти; органы местного самоуправления	расширение возможности трудоустройства сотрудников
2.3	Содействие в трудоустройстве гражданам, обратившимся в государственные органы службы занятости в целях поиска работы, посредством организации временного трудоустройства	103,9 433,0	краевой бюджет; внебюджетные источники (по согласованию)	краевые государственные учреждения центры занятости населения; органы местного самоуправления (по согласованию); работодатели (по согласованию)	организация временного трудоустройства 50 человек
2.4	Включение сотрудников органов внутренних дел в банк высококвалифицированных специалистов			управление Алтайского края по труду и занятости населения	трудоустройство сотрудников из числа высококвалифицированных специалистов
2.5	Содействие безработным гражданам в организации собственного дела	602,1	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	предоставление 10 безработным гражданам субсидии на организацию собственного дела, в том числе на создание ими дополнительных рабочих мест

1	2	3	4	5	6
2.6	Предоставление информационных и консультационных услуг по организации собственного дела			управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	полный охват граждан, обратившихся за предоставлением информационных и консультационных услуг по вопросам организации собственного дела
2.7	Поддержка начинающих субъектов малого и среднего предпринимательства путем предоставления целевых грантов	900,0	федеральный бюджет	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	получение 3 начинающими предпринимателями грантовой поддержки (предоставление на конкурсной основе)
2.8	Предоставление заемных средств	1000,0	некоммерческая организация «Алтайский фонд микрозаймов» (по согласованию)	управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры	получение 3 субъектами малого предпринимательства микрозаймов
3. Повышение конкурентоспособности сотрудников органов внутренних дел на рынке труда					
3.1	Организация профессионального обучения безработных граждан	235,1	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	повышение конкурентоспособности 20 безработных граждан на рынке труда

1	2	3	4	5	6
3.2	Организация профессионального обучения безработных граждан основам малого бизнеса и профессиям, ориентированным на самозанятость	117,6	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	получение 10 гражданами знаний, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности
4. Социальная поддержка безработных граждан из числа сотрудников органов внутренних дел					
4.1	Выплата пособий по безработице безработным гражданам	12383,3	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	получение 450 гражданами пособий по безработице
4.2	Выплата стипендий безработным гражданам в период их профессионального обучения по направлению органов службы занятости	594,6	краевой бюджет	управление Алтайского края по труду и занятости населения	предоставление 30 гражданам стипендий в период профессионального обучения
	Итого	16402,2			
		900,0	в том числе: федеральный бюджет		
		14069,2	краевой бюджет		
		1433,0	внебюджетные источники (по согласованию)		

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к краевой целевой программе «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ
на реализацию программы

Источники расходов	Финансовые затраты (тыс. рублей)
Всего финансовых затрат	16402,2
в том числе	
из федерального бюджета	900,0
из краевого бюджета	14069,2
из внебюджетных источников (по согласованию)	1433,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к краевой целевой программе «Социальная адаптация и содействие трудоустройству сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел Алтайского края в связи с реформированием Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2011 год

ДИНАМИКА важнейших целевых индикаторов и показателей эффективности реализации программы

Целевой индикатор	Единица измерения	Значение индикатора
Доля охваченных услугами по профессиональной ориентации сотрудников внутренних дел в общей численности подлежащих увольнению	%	100,0
Уровень трудоустройства сотрудников из числа уволенных со службы в органах внутренних дел	%	42,0
Уровень повышения конкурентоспособности сотрудников органов внутренних дел на рынке труда от общей численности подлежащих увольнению	%	6,0